

Приложение № 2

к регламенту работы аттестационной комиссии Министерства  
образования и науки Чеченской Республики по проведению  
аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность и находящихся в ведении Чеченской Республики,  
педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**специалиста об уровне профессиональной деятельности  
педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность  
(в целях установления первой и высшей квалификационной категории)**

---

(Ф.И.О. аттестуемого, место работы, должность)

---

Специалист аттестационной  
группы: \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., место работы, должность эксперта)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки \_\_\_\_\_

(дата проведения экспертизы)

№	Перечень документов, предоставляемых педагогическим работником в аттестационную комиссию:	Наличие отметка +/-
1	Заявление о проведении аттестации	
2	Согласие на обработку персональных данных	
3	Копия паспорта	

4	Заверенная работодателем копия документа об образовании	
5	Оригинал и заверенная работодателем копия всех страниц трудовой книжки	
6	Удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации (не менее 36 часов за последние 3 года)	
7	Документы, подтверждающие профессиональную результативность педагогического работника, в соответствии с показателями, установленными для каждой квалификационной категории	
8	Оригиналы и заверенные работодателем копии документов, подтверждающих право на льготы для особой (упрощенной) формы аттестации (при наличии)	

<i>№</i>	<i>Критерии и показатели</i>	<i>Баллы отметка +/-</i>	<i>Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке</i>	<i>Примечания</i>
<b>1. Результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений</b>				
1.1.	Качество знаний обучающихся по преподаваемому предмету аттестуемого составляет 60% и более от общего числа обучающихся за последние 2 или 4 года	1	Копии страниц журнала, заверенные работодателем.  Для <b>общеобразовательных</b> организаций учитываются годовые оценки обучающихся.  Для <b>профессиональных образовательных</b> организаций учитываются оценки за семестр или год.	Средние данные в межаттестационный период
1.2.	Наличие выпускников, набравших высокие баллы на едином государственном экзамене (80 баллов и выше)	2	Справка-подтверждение от ГКУ «Региональный центр обработки информации единого государственного экзамена и мониторинга качества образования». <b>Суммирование баллов по данному показателю не производится.</b>	В межаттестационный период
1.3.	Участие педагога в создании развивающей предметно-пространственной среды: безопасность и психологическая комфортность пребывания детей в ОО (группе)	1	Аналитическая справка о результате личного участия педагога в создании предметно-пространственной среды в ОО или в группе (за 2-3 года), заверенная работодателем.	В межаттестационный период <b>Только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций</b>
1.4.	Достижения обучающихся в мероприятиях, имеющих неофициальный статус	1	Копия диплома, заверенная работодателем.	В межаттестационный период <b>Только для педагогических работников дошкольных</b>

				<b>образовательных организаций</b> <b>Учитываются результаты очного тура</b>
1.5.	Положительная динамика профилактики и реабилитации девиантного поведения обучающихся и воспитанников	2	Справка, заверенная работодателем (за 2-3 года).	В межаттестационный период <b>Только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»</b>
1.6.	Повышение количества фактов раннего выявления трудных жизненных ситуаций	1	Справка о раннем выявлении и своевременном включении специалиста в решение проблем социальной жизни детей, заверенная работодателем, с предоставлением данных, подтверждающих повышение количества фактов раннего выявления трудных жизненных ситуаций.	В межаттестационный период <b>Только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»</b>
1.7.	Результаты участия обучающихся в предметных олимпиадах, имеющих официальный статус:  призеры муниципального этапа  призеры регионального этапа  призеры федерального этапа	  2  3  4	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем.  Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) олимпиад. <b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	В межаттестационный период <b>Учитываются результаты очного тура, начиная с муниципального уровня</b>
1.8.	Результаты участия обучающихся в предметных олимпиадах, имеющих официальный статус:  призеры на уровне ОО  призеры федерального этапа	  1  2	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем. Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) олимпиад. <b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b> <b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	В межаттестационный период <b>Только для педагогических работников коррекционных образовательных организаций</b> <b>Учитываются результаты заочного тура</b>
1.9.	Результаты участия обучающихся (воспитанников) в конкурсах, соревнованиях, имеющих официальный статус:		Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем.	В межаттестационный период

	<p>призеры муниципального этапа</p> <p>призеры регионального этапа</p> <p>призеры федерального этапа</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) конкурсов, соревнований.</p> <p><b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b></p>	<p><b>Учитываются результаты очного тура, начиная с муниципального уровня</b></p>
1.10.	<p>Результаты участия обучающихся (воспитанников) в конкурсах, соревнованиях, имеющих официальный статус:</p> <p>призеры на уровне ОО</p> <p>призеры федерального этапа</p>	<p>1</p> <p>2</p>	<p>Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем.</p> <p>Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) конкурсов, соревнований.</p> <p><b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b></p> <p><b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b></p>	<p>В межаттестационный период</p> <p><b>Только для педагогических работников коррекционных образовательных организаций</b></p> <p><b>Учитываются результаты заочного тура</b></p>
1.11.	<p>Результаты участия коллективов детских и молодежных общественных объединений образовательной организации в мероприятиях, имеющих официальный статус:</p> <p>призеры муниципального этапа</p> <p>призеры регионального этапа</p> <p>призеры федерального этапа</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>Копии документов, подтверждающих победы и призовые места коллективов детских и молодежных общественных объединений образовательной организации, заверенные работодателем.</p> <p>Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) конкурсов, соревнований.</p> <p><b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b></p>	<p>В межаттестационный период</p> <p><b>Учитываются результаты очного тура, начиная с муниципального уровня</b></p>
1.12.	<p>Результаты участия обучающихся в чемпионате «Молодые профессионалы»:</p> <p>Наличие призеров на региональном уровне</p> <p>Наличие победителей на региональном уровне</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p>Заверенные работодателем копии документов, подтверждающих победы и призовые места обучающихся.</p> <p>Заверенная работодателем копия диплома или благодарственного письма за подготовку призеров и победителей.</p> <p><b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b></p> <p><b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b></p>	<p>В межаттестационный период</p> <p><b>Только для педагогических работников профессиональных образовательных организаций</b></p>

	Наличие призёров на федеральном уровне			
	Наличие победителей на федеральном уровне			
1.13.	Результаты участия обучающихся в чемпионате Абилимпикс:		Заверенные работодателем копии документов, подтверждающих победы и призовые места обучающихся.	В межаттестационный период <b>Только для педагогических работников профессиональных образовательных организаций</b>
	Наличие призёров на региональном уровне	1	Заверенная работодателем копия диплома или благодарственного письма за подготовку призёров и победителей.	
	Наличие победителей на региональном уровне	2		
	Наличие призёров на федеральном уровне	3	<b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b>	
	Наличие победителей на федеральном уровне	4	<b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	
1.14.	Организация обслуживания обучающихся (воспитанников) и работников образовательной организации	1	Динамика показателей библиотечной статистики. Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период <b>Только для должности «педагог-библиотекарь»</b>
1.15.	Положительная динамика в коррекции развития воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	1	Аналитическая справка о результатах коррекционной работы (за 2-3 года), заверенная работодателем.	В межаттестационный период <b>Только для педагогических работников коррекционных образовательных организаций</b>
1.16.	Увеличение количества обращений детей, родителей и педагогов за социально-педагогической помощью и разрешение поставленных ими проблем	1	Копии документов регистрации обращений, учёта действий и контроля результатов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период <b>Только для должности для «педагог-психолог», «социальный педагог»</b>
1.17.	Методическая поддержка педагогов (участие курируемых педагогов в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус):		Копия диплома победителя, заверенная работодателем; документ о подтверждении методического сопровождения от администрации организации.	В межаттестационный период

	призер муниципального этапа	1	<b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	
	призер регионального этапа	2		
	призер федерального этапа	3		
1.18.	Реализация принципа преемственности обучения (поступление обучающихся в ВУЗы и другие профильные учреждения в соответствии с профилем объединения)	1	Информация об обучающихся, поступивших в ВУЗы и другие профильные учреждения в соответствии с направлением объединения. Справка с места обучения выпускника. Справка, подтверждающая обучение выпускника у данного педагога.	В межаттестационный период <b>Только для педагогических работников организаций дополнительного образования</b>
1.19.	Наличие инклюзивного образовательного процесса, вовлечение в дополнительное образование детей с ОВЗ и детей-инвалидов	2	Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период <b>Только для педагогических работников организаций дополнительного образования</b>
1.20.	Наличие учебных групп с полной наполняемостью, имеющие регистрацию в автоматизированной информационной системе «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики»	1	Справка от Регионального оператора автоматизированной информационной системы «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики».	В межаттестационный период <b>Только для педагогических работников организаций дополнительного образования</b>
<b>2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта, использование новых образовательных технологий</b>				
2.1.	Наличие опубликованных собственных методических разработок, статей и научных публикаций в печатных учебно-методических пособиях, имеющих соответствующий гриф и выходные данные	2	Заверенные работодателем копии титульного листа печатного издания, страницы с выходными данными и страницы с содержанием публикации.	Указываются публикации, изданные в межаттестационный период
	Наличие методических разработок, статей, опубликованных на Интернет-порталах (не представленных в п. 2.1)	1	Интернет-публикации на порталах, имеющих регистрацию в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологии и массовых коммуникаций. Интернет-адрес, скриншот публикации или сертификат.	Указываются публикации, изданные в межаттестационный период

2.2.	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого урока (занятия). Участие в региональном методическом проекте «Уроки на сцене»	1	Справка-подтверждение от регионального оператора ГБУ ДПО «Институт развития образования Чеченской Республики».	В межаттестационный период
2.3.	Проведение открытых уроков, по приглашению органов исполнительной власти/управления образованием	1	Справка-подтверждение, выданная управлением образованием или органом исполнительной власти. Лист регистрации участников, присутствовавших на открытом уроке.	В межаттестационный период
2.4.	Использование современных методик обследования развития детей	1	Перечень диагностических материалов; пример карты (протокола) обследования, заверенные работодателем.	В межаттестационный период <b>Только для должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог»</b>
2.5.	Методическое руководство: рабочей группой, временным творческим объединением  уровень образовательного учреждения  муниципальный уровень  региональный уровень	1  2  3	Приказ (распоряжение) о создании рабочей группы / творческого объединения, в котором педагог указан как руководитель или сертификаты, грамоты, благодарственные письма за методическое руководство. <b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b> <b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	В межаттестационный период
2.6.	Ведение собственного (авторского) сайта с обратной связью (в течение не менее 1 года), контент которого должен обеспечивать популяризацию авторских учебных и (или) учебно-методических разработок по обеспечению достижения обучающимися высоких предметных, метапредметных и личностных результатов; технологий методической поддержки педагогических работников, направленных на преодоление профессиональных дефицитов/профессиональное развитие педагогических работников	2	Скриншоты страниц сайта с указанием действующей прямой ссылки (статистика посещаемости сайта), заверенные работодателем.	В межаттестационный период

2.7.	Расширение социальных связей, использование социокультурного пространства муниципалитета в образовательном процессе. Совместные проекты, мероприятия между образовательными организациями муниципалитета	1	Справка-подтверждение от муниципального органа управления образованием.	В межаттестационный период
2.8.	Результат личного участия в конкурсе инновационных продуктов:  лауреат (дипломант) муниципального уровня  победитель муниципального уровня  лауреат (дипломант) регионального уровня  победитель регионального уровня	1  2  3  4	Копии грамот, дипломов, приказов, распоряжений, заверенные работодателем.	В межаттестационный период <b>Учитываются результаты очного тура, начиная с муниципального уровня</b>
2.9.	Наличие разработанных рекомендаций для повышения качества образовательного процесса оригинальностью не менее 30%	2	Рекомендации в печатном формате. Экспертная оценка Регионального модельного центра дополнительного образования детей.	В межаттестационный период <b>только для педагогических работников организаций дополнительного образования</b>
2.10.	Разработка собственных сценариев мероприятий	1	Сценарии, положения, публикации в распечатанном формате. Справка, заверенная работодателем, с названием проведенных мероприятий и заключение Регионального модельного центра дополнительного образования детей об эффективности мероприятия.	В межаттестационный период <b>только для педагогических работников организаций дополнительного образования</b>
2.11.	Исполнение функций муниципального, регионального эксперта при организации мониторинговой деятельности в сфере дополнительного образования	2	Справка от Регионального модельного центра дополнительного образования детей.	В межаттестационный период
2.12.	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	1	Договоры и соглашения о сотрудничестве между образовательной организацией и социальными партнёрами. Отчеты о проведенных мероприятиях.	В межаттестационный период <b>только для должности «советник директора по воспитанию и</b>

				<b>взаимодействию с детскими общественными объединениями»</b>
2.13.	Наличие социальных связей и межведомственного взаимодействия по решению социальных проблем ребенка	1	Копии планов совместной деятельности, договоров, соглашений о сотрудничестве, заверенные работодателем.	В межаттестационный период <b>только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»</b>
2.14.	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов:  муниципальный уровень  региональный уровень  федеральный уровень	1  2  3	Справка-подтверждение или сертификат от муниципального органа управления образованием с указанием темы выступления. Справка-подтверждение или сертификат от ОИВ с указанием темы выступления. Справка-подтверждение или сертификат от ФОИВ с указанием темы выступления. <b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b> <b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	В межаттестационный период
2.15.	Участие в методических объединениях:  уровень образовательного учреждения  муниципальный уровень  региональный уровень  Руководство методическим объединением:  уровень образовательного учреждения  муниципальный уровень  региональный уровень	1  2  3  2  3  4	Приказ образовательного учреждения «Об утверждении состава методического объединения». Приказ муниципального органа управления образованием «Об утверждении состава методического объединения». Приказ органа исполнительной власти субъекта, осуществляющего государственное управление в сфере образования «Об утверждении состава методического объединения».  Приказ образовательного учреждения «Об утверждении состава методического объединения». Приказ муниципального органа управления образованием «Об утверждении состава методического объединения». Приказ органа исполнительной власти субъекта, осуществляющего государственное управление в	В межаттестационный период

			сфере образования «Об утверждении состава методического объединения». <b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b> <b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату</b>	
2.16.	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, в жюри конкурсов, олимпиад, творческих группах:  муниципальный уровень  региональный уровень  федеральный уровень	1  2  3	Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенные работодателем. <b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b> <b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	В межаттестационный период
2.17.	Участие в работе предметных комиссий по проверке экзаменационных работ ГИА:  в течение одного экзаменационного периода  в течение двух-трёх экзаменационных периодов  в течение четырёх-пяти экзаменационных периодов	1  2  3	Проверка работ части «С» ЕГЭ и ОГЭ.  Заверенная работодателем копия приказа органа исполнительной власти субъекта, осуществляющего государственное управление в сфере образования «Об утверждении состава предметных комиссий по проверке экзаменационных работ ГИА за указанный период». <b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b> <b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	В межаттестационный период
2.18.	Исполнение функций тьютора или куратора в рамках повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	4	Справка-подтверждение от организации дополнительного профессионального образования (ДПО)	В межаттестационный период
2.19.	Исполнение функций наставника в отношении педагогических работников	1	Копия приказа о назначении наставником, отчет о работе наставника, заверенные работодателем.	В межаттестационный период

2.20.	<p>Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>муниципальный уровень</p> <p>региональный уровень</p> <p>федеральный уровень</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>Копии грамот, дипломов, приказов (распоряжений), заверенные работодателем.</p> <p><b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b></p> <p><b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b></p>	<p>В межаттестационный период</p> <p><b>Учитываются результаты очного тура, начиная с муниципального уровня</b></p>
2.21.	<p>Организация и проведение профилактической работы с обучающимися.</p> <p>Разработка отдельных рекомендаций педагогическим работникам, родителям (законным представителям) по оказанию помощи в вопросах воспитания, обучения развития и социальной адаптации</p>	1	<p>Наличие справок, соответствующих учетных документов, анкетирования и др., заверенных работодателем, включая наличие примера рекомендации педагогическим работникам, родителям (законным представителям) по оказанию помощи в вопросах воспитания, обучения развития и социальной адаптации.</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p><b>Только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»</b></p>
2.22.	<p>Взаимодействие с научными учреждениями и учреждениями высшего профессионального образования:</p> <p>членство в профессиональных объединениях</p> <p>участие в партнерских программах научно-методическое обеспечение практических учебных занятий и практик (стажировок) студентов</p>	1	<p>Копии удостоверений, приказов, дипломов, сертификатов, договоры, заверенные работодателем.</p>	<p>В межаттестационный период</p>
2.23.	<p>Представительство в: суде, КДН, медико-психолого-педагогической комиссии, органах опеки и попечительства в качестве экспертов-консультантов при решении вопросов о психическом состоянии, особенностях психического развития ребенка</p>	1	<p>Наличие подтверждающих документов, заверенные работодателем.</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p><b>Только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»</b></p>
2.24.	<p>Участие в федеральном проекте «Билет в будущее»</p>	3	<p>Приказ от регионального оператора «Об утверждении списка педагогов-навигаторов</p>	<p>В межаттестационный период</p>

			ответственных за реализацию проекта «Билет в будущее».	
2.25.	Работа по сохранению и развитию фонда библиотеки (успешное проведение мероприятий по сбору или пополнению фонда (например, акции «Подарите книгу библиотеке») с подтверждениями)	1	Справка-подтверждение от работодателя.	В межаттестационный период <b>Только для должности «педагог-библиотекарь»</b>
2.26.	Реализация проектов совместно с районными или региональными организациями (организация совместных мероприятий с муниципальными и региональными библиотеками, музеями, издательствами)	1	Благодарственные письма или справка-подтверждение от работодателя за участие в проектах.	В межаттестационный период <b>Только для должности «педагог-библиотекарь»</b>
2.27.	Участие в деятельности экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров:  муниципальный уровень  региональный уровень  федеральный уровень	1 2 3	Материалы, подтверждающие результат личного участия педагога в деятельности экспериментальной площадки, лаборатории или ресурсного центра на муниципальном, региональном или федеральном уровне. <b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b> <b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	В межаттестационный период
2.28.	Участие педагогических работников в образовательных проектах, реализуемых на региональном уровне	2	Благодарственные письма, дипломы, сертификаты или справка-подтверждение, выданные органом исполнительной власти (ОИВ) или региональными операторами.	В межаттестационный период
<b>3. Дополнительные критерии и показатели</b>				
3.1.	Грамоты, благодарности, благодарственные письма за успехи в профессиональной деятельности:  уровень ОО  муниципальный уровень	1 2	Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем, заверенные работодателем. <b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b> <b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	В межаттестационный период     В межаттестационный период

	региональный уровень	3		
	федеральный уровень	4		
3.2.	Стаж работы педагога в сфере образования не менее 20 лет, подтверждённый копиями благодарственных писем или почётных грамот.	2	<p>Заверенные работодателем копии грамот, благодарностей и благодарственных писем за многолетнюю работу в сфере образования.</p> <p>Соответствие педагогического стажа данным трудовой книжки.</p> <p><b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b></p> <p><b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b></p>	В межаттестационный период
3.3.	Награды за успехи в педагогической деятельности от общественных организаций	1	<p>Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем, заверенные работодателем.</p> <p><b>Суммирование баллов по данным показателям не производится.</b></p> <p><b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b></p>	В межаттестационный период
3.4.	Наличие опубликованных учебно-методических пособий в рецензируемых печатных изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	5	Копии титульного листа <b>печатного</b> издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
3.5.	Наличие занимаемой должности, соответствующей профилю преподаваемой дисциплины, в образовательной организации высшего образования	1	Справка с места работы с указанием занимаемой должности и преподаваемой дисциплины.	В межаттестационный период
3.6.	Успешное прохождение сертификации при входе в профессию	1	Протокол с результатами тестирования от ГБУ «Центр оценки качества образования»	
3.7.	Успешное освоение образовательных маршрутов молодыми специалистами, замещающими должность «Учитель» при входе в профессию, по итогам обучения на базе ЦНППМ ГБУ ДПО «ИРО ЧР».	1	Справка-подтверждение от ЦНППМ ГБУ ДПО «ИРО ЧР».	

3.8.	Наличие премии Главы Чеченской Республики в сфере образования	4	Документы, подтверждающие получение премии, заверенные работодателем, Постановление Правительства Чеченской Республики.	В межаттестационный период
3.9.	Наличие ведомственных и государственных наград	12	Копии наград, заверенные работодателем.	Вне зависимости от года получения
3.10.	Наличие учёной степени	12	Диплом о присуждении учёной степени, выданный высшей аттестационной комиссией (ВАК).	Вне зависимости от года получения
<b>Общее количество баллов:</b>				

**Сумма баллов для определения квалификационной категории**

№ п/п	Педагогические работники	Количество баллов на первую квалификационную категорию	Количество баллов на высшую квалификационную категорию
1	Воспитатель	7	12
2	Инструктор-методист	6	10
3	Инструктор по труду	6	10
4	Инструктор по физической культуре	6	10
5	Концертмейстер	6	10
6	Логопед	6	10
7	Мастер производственного обучения	7	12
8	Методист	6	10
9	Музыкальный руководитель	6	10
10	Педагог дополнительного образования	6	10
11	Педагог-библиотекарь	6	10
12	Педагог-организатор	6	10
13	Педагог-психолог	6	10
14	Преподаватель	7	12
15	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	6	10
16	Руководитель физического воспитания	6	10
17	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	6	10
18	Социальный педагог	6	10

19	Старший вожатый	6	10
20	Старший воспитатель	7	12
21	Старший инструктор-методист	6	10
22	Старший методист	6	10
23	Старший педагог дополнительного образования	6	10
24	Старший тренер-преподаватель	6	10
25	Тренер-преподаватель	6	10
26	Тьютор	6	10
27	Учитель	7	12
28	Учитель-дефектолог	6	10
29	Учитель-логопед	6	10

**Минимальные и пороговые значения баллов, необходимых для успешного прохождения квалификационного испытания в форме компьютерного тестирования:**

Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования для педагогических работников **дошкольных** образовательных организаций. (Продолжительность тестирования составляет 60 минут).

Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования для педагогических работников организаций **дополнительного образования** (Продолжительность тестирования составляет 60 минут).

Не менее 28 баллов из возможных 40 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования для педагогических работников **общеобразовательных** организаций (Продолжительность тестирования составляет 120 минут).

Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования для педагогических работников **профессиональных** образовательных организаций, реализующих программы СПО (Продолжительность тестирования составляет 60 минут).