



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**
(Минобрнауки ЧР)

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН
ДЕШАРАН А, ИЛМАНАН А МИНИСТЕРСТВО**

П Р И К А З

«18» 08 2024 г.

№ 814-п

г. Грозный

**О внесении изменений в приказ
Министерства образования и
науки Чеченской Республики
от 27 сентября 2023 года № 1255-п**

В целях актуализации нормативного правового акта Министерства образования и науки Чеченской Республики, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Состав аттестационной комиссии Министерства образования и науки Чеченской Республики для аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Чеченской Республики, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории, утвержденный приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 27 сентября 2023 года № 1255-п «Об аттестационной комиссии» (в редакции приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 15.12.2023 № 1465-п) (далее – Приказ), изменение, изложив его в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Внести в приложение № 2 к Регламенту работы аттестационной комиссии Министерства образования и науки Чеченской Республики для аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Чеченской Республики, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории, утвержденный Приказом,

изменение, изложив в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Сатуева Б.Б.

Министр



Х-Б.Б. Даев

СОСТАВ

аттестационной комиссии Министерства образования и науки Чеченской Республики для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Чеченской Республики, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории

Дааев Хож-Бауди Буарович	министр образования и науки Чеченской Республики, председатель аттестационной комиссии
Сатуев Бекхан Бексолтович	первый заместитель министра образования и науки Чеченской Республики, заместитель председателя аттестационной комиссии
Бетрахмадов Руслан Вахидович	директор ГБУ ЦОКО, секретарь аттестационной комиссии
Члены аттестационной комиссии	
Тааев Ильяс Дуцаевич	заместитель министра образования и науки Чеченской Республики
Усманов Ахмед Рамазанович	заместитель министра образования и науки Чеченской Республики
Султанова Хулиमत Зелимхановна	директор департамента дополнительного образования и программной деятельности Министерства образования и науки Чеченской Республики
Эльмурзаева Ганга Бекхановна	ректор ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
Джумаев Артур Мовладиевич	заместитель директора ГБУ ЦОКО
Юсупов Тагир Солтанханович	заместитель директора ГБУ ЦОКО
Эрзанукаева Хеда Завадиевна	заместитель директора – руководитель структурного подразделения «Региональный модельный центр дополнительного образования Чеченской Республики»
Муталипов Ибрагим Мухаматович	начальник отдела оценки качества среднего профессионального образования ГБУ ЦОКО

Марисултанов Орци Алиевич	начальник отдела аттестации ГБУ ЦОКО
Исламова Малика Исаевна	заведующий центром наставничества ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
Тайсумова Мадина Хороновна	заведующий центром начального образования ГБУ ДПО «ИРО ЧР», учитель начальных классов МБОУ «СОШ с. Хажн-Эвла им. Товзаева Р.Э» (куратор региональных методистов ЦНППМ по начальной школе)
Даудова Лейла Идрисовна	заведующий центром естественно-научных дисциплин ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
Токашева Луиза Салмановна	директор МБОУ «Математическая школа № 1» г. Грозного
Исраилов Магомед Адрашидович	заведующий правозащитным отделом аппарата Чеченской Республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
Абдуразаков Шертбек Ибрагимович	заведующий учебно-методическим центром государственного казенного учреждения «Институт чеченского языка»
Горчханова Елизавета Султановна	заместитель директора по УВР ЧОУ «Гимназия 555», старший преподаватель центра общественно-научных дисциплин ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
Хуцаева Яха Кюраевна	учитель английского языка МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт», куратор региональных методистов ЦНППМ ГБУ ДПО «ИРО ЧР» по английскому языку
Даудов Гилани Хаважиевич	учитель чеченского языка и литературы ГБОУ «ЦДО»
Шаваева Залина Ахиятовна	учитель технологии МБОУ «СОШ № 7» г. Грозного, куратор региональных методистов по технологии ЦНППМ ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
Исмаилова Марха Шайхиевна	главный специалист отдела аттестации ГБУ ЦОКО
Арбиева Луиза Ибрагимовна	главный специалист отдела аттестации ГБУ ЦОКО
Юсупова Лиана Тагировна	главный специалист отдела аттестации ГБУ ЦОКО
Долдаева Милана Султановна	ведущий специалист отдела аттестации ГБУ ЦОКО



Приложение № 2
к приказу Министерства образования и науки
Чеченской Республики
от « 28 » 08 2024 г. № 824-н

Приложение № 2
к регламенту работы аттестационной комиссии
Министерства образования и науки Чеченской Республики
для проведения аттестации педагогических работников
государственных организаций Чеченской Республики,
осуществляющих образовательную деятельность, педагогических
работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих
образовательную деятельность на территории Чеченской Республики
в целях установления квалификационной категории

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
специалиста об уровне профессиональной деятельности
педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность
(в целях установления первой и высшей квалификационной категории)

(Ф.И.О. аттестуемого, место работы, должность)

Специалист аттестационной
группы: _____

(Ф.И.О., место работы, должность эксперта)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки _____

(дата проведения экспертизы)

№	Критерии и показатели	Баллы	Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке	Примечания
---	-----------------------	-------	--	------------

		отметка +/-		
1. Результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений				
1.1.	<p>Качество знаний обучающихся по преподаваемому предмету аттестуемого.</p> <p>от 60% и более от общего числа обучающихся за последние 2 или 4 года</p>	1	<p>Копии страниц журнала, заверенные работодателем.</p> <p>Для общеобразовательных организаций учитываются годовые оценки обучающихся.</p> <p>Для профессиональных образовательных организаций учитываются оценки за семестр или год.</p>	<p>средние данные в межаттестационный период (кроме результатов ОГЭ и ЕГЭ)</p>
1.2.	Наличие форм фиксации образовательных результатов.	1	Бланки, журналы, образцы форм фиксации образовательных результатов, заверенные работодателем.	<p>В межаттестационный период только для должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», «педагог дополнительного образования», «педагог-организатор», «воспитатель», «музыкальный руководитель»</p>
1.3.	Сохранность контингента обучающихся	1	Справка (за учебный год), заверенная работодателем.	<p>В межаттестационный период только для должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», «педагог дополнительного образования», «педагог-</p>

				организатор», «воспитатель», «музыкальный руководитель»
1.4.	Участие педагога в создании развивающей предметно-пространственной среды: безопасность и психологическая комфортность пребывания детей в ОО (группе)	1	Аналитическая справка о результате личного участия педагога в создании предметно-пространственной среды в ОО или в группе (за 2-3 года), заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
1.5.	Достижения обучающихся в мероприятиях, имеющих неофициальный статус*	1	Копия диплома, заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
1.6.	Положительная динамика профилактики и реабилитации девиантного поведения обучающихся и воспитанников	1	Справка, заверенная работодателем (за 2-3 года).	В межаттестационный период только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»
1.7.	Повышение количества фактов раннего выявления трудных жизненных ситуаций	1	Справка о раннем выявлении и своевременном включении специалиста в решение проблем социальной жизни детей, заверенная работодателем, с предоставлением данных, подтверждающих повышение количества фактов раннего выявления трудных жизненных ситуаций.	В межаттестационный период только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог», «воспитатель»
1.8.	Результаты участия обучающихся в предметных олимпиадах, имеющих официальный статус: призеры муниципального этапа* призеры регионального этапа	 1 2	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем. Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) олимпиад.	В межаттестационный период учитываются результаты очного тура *Для государственных образовательных организаций-уровень
			Суммирование баллов по данным показателям	

	призеры федерального этапа	3	не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	образовательного учреждения *Для коррекционных образовательных организаций учитываются результаты очного и заочного тура-уровень образовательного учреждения
1.9.	Организация обслуживания обучающихся (воспитанников) и работников образовательной организации	1	Динамика показателей библиотечной статистики. Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для должности «педагог-библиотекарь»
1.10.	Результаты участия обучающихся (воспитанников) в конкурсах, соревнованиях, имеющих официальный статус призеры муниципального этапа* призеры регионального этапа призеры федерального этапа	1 2 3	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем. Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) конкурсов, соревнований. Суммирование баллов по данным показателям не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	В межаттестационный период учитываются результаты очного тура начиная с муниципального уровня *Для государственных образовательных организаций-уровень образовательного учреждения *Для коррекционных образовательных организаций учитываются результаты очного и заочного тура-уровень образовательного учреждения
1.11.	Результаты участия коллективов детских и молодежных общественных		Копии документов, подтверждающих победы и призовые места коллективов детских и	В межаттестационный период

	<p>объединений образовательной организации в мероприятиях, имеющих официальный статус:</p> <p>призеры муниципального этапа*</p> <p>призеры регионального этапа</p> <p>призеры федерального этапа</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>молодежных общественных объединений образовательной организации, заверенные работодателем.</p> <p>Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) конкурсов, соревнований.</p> <p>Суммирование баллов по данным показателям не производится</p> <p>Учитывается количество баллов по наивысшему результату</p>	<p>учитываются результаты очного тура</p> <p>начиная с муниципального уровня</p> <p>только для должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»</p> <p>*Для государственных образовательных организаций-уровень образовательного учреждения</p>
1.12.	Положительная динамика в коррекции развития воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	1	Аналитическая справка о результатах коррекционной работы (за 2-3 года), заверенная работодателем.	В межаттестационный период
1.13.	Стимулирование и развитие социально-значимой деятельности обучающихся	1	Справка работодателя об участии обучающихся и воспитанников в социальных проектах, волонтерском движении, в клубной и культурно-массовой работе по пропаганде правил, правопорядка, здорового образа жизни. Не менее 3-х мероприятий	В межаттестационный период
1.14.	Увеличение количества обращений детей, родителей и педагогов за социально-педагогической помощью и разрешение поставленных ими проблем	1	Копии документов регистрации обращений, учёта действий и контроля результатов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период только для должности для «педагог-психолог», «социальный педагог»
1.15.	Программа обучения педагогических кадров: эффективность реализации	1	Программа, материалы, подтверждающие эффективность реализации, заверенные работодателем.	В межаттестационный период

1.16.	<p>Методическая поддержка педагогов (участие курируемых педагогов в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус):</p> <p>призер муниципального этапа*</p> <p>призер регионального этапа</p> <p>призер федерального этапа</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>Копия диплома победителя, заверенная работодателем; документ о подтверждении методического сопровождения от администрации организации.</p> <p>Суммирование баллов по данным показателям не производится</p> <p>Учитывается количество баллов по наивысшему результату</p>	<p>В межаттестационный период</p>
1.17.	<p>Реализация принципа преемственности обучения (поступление обучающихся в ВУЗы и другие профильные учреждения в соответствии с профилем объединения)</p>	1	<p>Информация об обучающихся, поступивших в ВУЗы и другие профильные учреждения в соответствии с направлением объединения.</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p>только для педагогических работников организаций дополнительного образования</p>
1.18.	<p>Наличие инклюзивного образовательного процесса, вовлечение в дополнительное образование детей с ОВЗ и детей-инвалидов</p>	1	<p>Справка, заверенная работодателем.</p>	<p>В межаттестационный период</p>
1.19.	<p>Наличие учебных групп с полной наполняемостью, имеющие регистрацию в автоматизированной информационной системе «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики»</p>	1	<p>Справка от Регионального оператора автоматизированной информационной системы «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики».</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p>только для педагогических работников организаций дополнительного образования</p>
<p>2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта, использование новых образовательных технологий</p>				
2.1.	<p>Наличие опубликованных собственных методических разработок, имеющих соответствующий гриф и выходные данные.</p>	1	<p>Свидетельство или сертификат о публикации на следующих платформах:</p> <p>https://metobraz.ru/</p> <p>https://urok.1sept.ru/</p> <p>https://www.1urok.ru/</p> <p>https://xn--d1abbusdciv.xn--p1ai/</p> <p>https://www.teacherjournal.ru/</p>	<p>Указываются публикации, изданные в межаттестационный период</p>

2.2.	Наличие опубликованных статей, научных публикаций в учебно-методических пособиях, имеющих соответствующий гриф и выходные данные.	1	Свидетельство или сертификат о публикации на следующих платформах: https://metobraz.ru/ https://urok.1sept.ru/ https://www.1urok.ru/ https://xn--d1abbusdciv.xn--plai/ https://www.teacherjournal.ru/	Указываются публикации, изданные в межаттестационный период
2.3.	Разработка собственных сценариев мероприятий	1	Сценарии, положения, публикации в распечатанном формате. Справка, заверенная работодателем, с названием проведенных мероприятий.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
2.4.	Организация и проведение развивающей, психокоррекционной и реабилитационной работы с обучающимися (воспитанниками)* - в процессе специальной работы с отдельными детьми; - в процессе специальной работы с группами детей; - при проведении воспитательных мероприятий в формах, подразумевающих участие родителей и других родственников ребенка.	1	Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для должности «педагог-психолог»
2.5.	Участие в обучающих мероприятиях на уровне образовательной организации для педагогических кадров (конференции, семинары, тематические консультации, участие в МО на уровне ОО)	1	Справка, заверенная работодателем. Программа мероприятия, заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
2.6.	Использование современных методик обследования развития детей*	1	Перечень диагностических материалов; пример карты (протокола) обследования, заверенные работодателем.	В межаттестационный период только для должности «учитель-логопед»,

				«учитель-дефектолог», «педагог-психолог»
2.7.	Методическое руководство: рабочей группой, временным творческим объединением	1	Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
2.8.	Расширение социальных связей, использование социокультурного пространства муниципалитета в образовательном процессе	1	Совместные проекты, программы мероприятий, отзывы, благодарности.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
2.9.	Наличие материалов, отражающих работу с родителями:		План работы с родителями, планы собраний, сценарии мероприятий, материалы анкетирования, заверенные работодателем.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
	эпизодическая работа	1		
	системная работы	2		
2.10.	Результат личного участия в конкурсе инновационных продуктов:		Копии грамот, дипломов, приказов, распоряжений, заверенные работодателем. Учитывается количество баллов по наивысшему результату. Суммирование баллов по данным показателям	В межаттестационный период
	лауреат (дипломант) муниципального уровня	2		
	победитель муниципального уровня	3		
	лауреат (дипломант) регионального уровня	4		
	победитель регионального уровня	5		

2.11.	Наличие разработанных рекомендаций для повышения качества образовательного процесса оригинальностью не менее 30%	1	Рекомендации в печатном формате. Экспертная оценка Регионального модельного центра дополнительного образования детей.	В межаттестационный период только для педагогических работников организаций дополнительного образования
2.12.	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов, в том числе с охватом в автоматизированной информационной системе «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики»	1	Справка или сертификат с указанием темы выступления, заверенные работодателем. Справка от Регионального оператора автоматизированной информационной системы «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики» с указанием темы, даты и охвата участниками в мероприятии.	В межаттестационный период только для педагогических работников организаций дополнительного образования
2.13.	Разработка собственных сценариев мероприятий	1	Сценарии, положения, публикации в распечатанном формате. Справка, заверенная работодателем, с названием проведенных мероприятий и заключение Регионального модельного центра дополнительного образования детей об эффективности мероприятия.	В межаттестационный период только для педагогических работников организаций дополнительного образования
2.14.	Исполнение функций муниципального, регионального эксперта при организации мониторинговой деятельности в сфере дополнительного образования	2	Справка от Регионального модельного центра дополнительного образования детей.	В межаттестационный период
2.15.	План мероприятий по организации совместной деятельности детей и взрослых (игра, беседа, экскурсия, коллекционирование, реализация проектов, мастерская и др.)	1	Программа, материалы, подтверждающие организацию, заверенные работодателем.	В межаттестационный период только для должности «педагог дополнительного образования»
2.16.	Работа за рамками тарифицированных часов (внеклассная, внеаудиторная работа по предмету, дисциплине, курсу (модулю), практике и др.) Вид деятельности (кружки, секции, мероприятия)	1	Справка, заверенная работодателем. Не менее 3-х занятий	В межаттестационный период

2.17.	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	1	Договоры и соглашения о сотрудничестве между образовательной организацией и социальными партнерами. Отчеты о проведенных мероприятиях.	В межаттестационный период только для должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»
2.18.	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов: муниципальный уровень* региональный уровень федеральный уровень	1 2 3	Справка-подтверждение или сертификат от муниципального органа управления образованием с указанием темы выступления. Справка-подтверждение или сертификат от организаций ДПО с указанием темы выступления. Сертификат от федерального оператора Суммирование баллов по данным показателям не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	В межаттестационный период начиная с муниципального уровня *Для государственных образовательных организаций-уровень образовательного учреждения
2.19.	Участие в методических объединениях: уровень образовательного учреждения муниципальный уровень	1 2	Приказ образовательного учреждения «Об утверждении состава методического объединения» Приказ муниципального органа управления образованием «Об утверждении состава методического объединения»	В межаттестационный период

	<p>региональный уровень</p> <p>Руководство методическим объединением:</p> <p>уровень образовательного учреждения</p> <p>муниципальный уровень</p> <p>региональный уровень</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p>Приказ органа исполнительной власти субъекта, осуществляющего государственное управление в сфере образования «Об утверждении состава методического объединения»</p> <p>Приказ образовательного учреждения «Об утверждении состава методического объединения»</p> <p>Приказ муниципального органа управления образованием «Об утверждении состава методического объединения»</p> <p>Приказ органа исполнительной власти субъекта, осуществляющего государственное управление в сфере образования «Об утверждении состава методического объединения»</p> <p>Суммирование баллов по данным показателям не производится</p> <p>Учитывается количество баллов по наивысшему результату</p>	
2.20.	<p>Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого урока (занятия) отзыв положительный или отзыв положительный, содержит рекомендации к тиражированию опыта</p>	1	<p>Положительный отзыв от руководителя методического объединения 00 и/или заместителя руководителя 00, курирующего данное направление; от руководителя районного или городского методического объединения.</p> <p>Лист регистрации присутствующих на уроке (занятии), заверенный работодателем.</p>	В межаттестационный период
2.21.	<p>Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, в жюри</p>		<p>Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенные работодателем.</p>	В межаттестационный период

	конкурсов, олимпиад, творческих группах: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 2 3	Суммирование баллов по данным показателям не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	
2.22.	Участие в качестве независимого эксперта при проверке работ обучающихся в ходе: Проверки работ контрольной группы образовательных организаций при проведении всероссийских проверочных работ и/или региональных диагностических работ	1	Копии приказа или сертификата, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
2.23.	Участие в работе предметных комиссий по проверке экзаменационных работ ГИА: в течение одного экзаменационного периода в течение двух-трех экзаменационных периодов в течение четырёх-пяти экзаменационных периодов	1 2 3	Проверка работ части «С» ЕГЭ и ОГЭ. Заверенная работодателем копия приказа органа исполнительной власти субъекта, осуществляющего государственное управление в сфере образования «Об утверждении состава предметных комиссий по проверке экзаменационных работ ГИА за указанный период». Суммирование баллов по данным показателям не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	В межаттестационный период
2.24.	Исполнение функций тьютора или куратора в рамках повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	4	Приказ о привлечении в качестве тьютора или куратора к курсам или иным образовательным мероприятиям для педагогических работников и управленческих кадров.	

2.25.	Исполнение функций наставника в отношении педагогических работников	1	Копия приказа о назначении наставником, заверенная работодателем.	В межаттестационный период
2.26.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 2 3	Копии грамот, дипломов, приказов (распоряжений), заверенные работодателем. Суммирование баллов по данным показателям не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	В межаттестационный период
2.27.	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися. Разработка отдельных рекомендаций педагогическим работникам, родителям (законным представителям) по оказанию помощи в вопросах воспитания, обучения развития и социальной адаптации.	1	Наличие справок, соответствующих учетных документов, анкетирования и др., заверенных работодателем, включая наличие примера рекомендации педагогическим работникам, родителям (законным представителям) по оказанию помощи в вопросах воспитания, обучения развития и социальной адаптации.	В межаттестационный период только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»
2.28.	Взаимодействие с научными учреждениями и учреждениями высшего профессионального образования: членство в профессиональных объединениях участие в партнерских программах научно-методическое обеспечение практических учебных занятий и практик (стажировок) студентов	1	Копии удостоверений, приказов, дипломов, сертификатов, договоры, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
2.29.	Представительство в: суде, КДН, медико-психолого-педагогической комиссии, органах опеки и попечительства в качестве экспертов-консультантов при решении вопросов	1	Наличие подтверждающих документов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»

	о психическом состоянии, особенностях психического развития ребенка			
2.30.	Участие в федеральном проекте «Билет в будущее»	3	Приказ от регионального оператора «Об утверждении списка педагогов-навигаторов ответственных за реализацию проекта «Билет в будущее»	
3. Дополнительные критерии и показатели				
3.1.	Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности		Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем, заверенные работодателем. Суммирование баллов по данным показателям не производится	В межаттестационный период
	уровень ОО	1	Учитывается количество баллов по наивысшему результату	
	муниципальный уровень	2		
	региональный уровень	3		
	федеральный уровень	4		
3.2.	Наличие опубликованных учебно-методических пособий в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	5	Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.	В межаттестационный период Только печатное издание
3.3.	Отсутствие дисциплинарных взысканий; документально подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса	1	Справка, заверенная работодателем	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
3.4.	Наличие премии Главы Чеченской Республики в сфере образования	4	Документы, подтверждающие получение премии, заверенные работодателем, Постановление Правительства Чеченской Республики.	В межаттестационный период

3.5.	Наличие почетных званий и государственных наград	12	Копии наград, заверенные работодателем.	
------	--	----	---	--

Общее количество баллов:

Первая квалификационная категория устанавливается на основе результатов:

Не менее 6 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **дошкольных** образовательных организаций согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 6 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников организаций **дополнительного образования** согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 7 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **общеобразовательных** организаций согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 28 баллов из возможных 40 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 6 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **профессиональных** образовательных организаций, реализующих программы СПО согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Высшая квалификационная категория устанавливается на основе результатов:

Не менее 8 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **дошкольных** образовательных организаций согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 10 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников организаций **дополнительного образования** согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 12 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **общеобразовательных** организаций согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 28 баллов из возможных 40 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 10 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **профессиональных** образовательных организаций, реализующих программы СПО согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.