

РЕКОМЕНДАЦИИ:

Эффективность муниципальной методической службы связана с качеством подготовленности к профессиональной деятельности специалистов, повышением их квалификации, научно-методологическим обеспечением их функционирования, а также зависит от применения современных технологий подбора кадров при комплектовании штата ММС. Для обеспечения качественной и эффективной деятельности муниципальных методических служб в современных условиях, кадровое планирование должно исходить из стратегических целей и задач развития системы образования. На основе этого можно сформулировать следующие рекомендации:

1. По формированию кадрового состава муниципальных методических служб:

1.1. При подборе кадров в муниципальные методические кабинеты придерживаться не только квалификационных требований к профилю образования и стажу педагогической работы, но и к знаниям и умениям, необходимым специалисту методической службы, в том числе умениям, свидетельствующим о наличии определенных профессиональных и личностных качеств для решения задач системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

1.2. Для более конструктивного оценивания кандидатов на должность специалиста муниципальной методической службы по личным и профессиональным качествам можно разработать кейсовые задачи, которые помогут моделировать ситуации по решению профессиональных задач в области образования.

1.3. Формировать штат ММС преимущественно высококвалифицированными педагогами, методистами, наставниками, имеющими потенциал к реализации целей и задач системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

2. По основным стратегическим направлениям развития муниципальных методических служб:

2.1. Развитие кадрового потенциала методических служб через создание условий для повышения квалификации, переподготовки и совершенствования профессионального мастерства в целях достижения

современного качества ММС и обеспечения конкурентной способности муниципальной системы образования на региональном уровне.

2.2. Проектирование эффективной муниципальной системы непрерывного профессионального развития педагогических работников, основанной на принципиально новых организационных и содержательных подходах к системе повышения квалификации педагогических работников, обеспечивающей качество образовательного процесса.

Проректор по УМР



Р.С. Хатаева

Ст.преподаватель



И.А.Ялакаева

5.02.2021г.