



Приложение № 2
к приказу Министерства образования и науки
Чеченской Республики
от « 28 » 08 2024 г. № 824-н

Приложение № 2
к регламенту работы аттестационной комиссии
Министерства образования и науки Чеченской Республики
для проведения аттестации педагогических работников
государственных организаций Чеченской Республики,
осуществляющих образовательную деятельность, педагогических
работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих
образовательную деятельность на территории Чеченской Республики
в целях установления квалификационной категории

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
специалиста об уровне профессиональной деятельности
педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность
(в целях установления первой и высшей квалификационной категории)

_____ (Ф.И.О. аттестуемого, место работы, должность)

Специалист аттестационной
группы: _____

_____ (Ф.И.О., место работы, должность эксперта)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки _____

_____ (дата проведения экспертизы)

№	Критерии и показатели	Баллы	Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке	Примечания
---	-----------------------	-------	--	------------

		отметка +/-		
1. Результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений				
1.1.	<p>Качество знаний обучающихся по преподаваемому предмету аттестуемого.</p> <p>от 60% и более от общего числа обучающихся за последние 2 или 4 года</p>	1	<p>Копии страниц журнала, заверенные работодателем.</p> <p>Для общеобразовательных организаций учитываются годовые оценки обучающихся.</p> <p>Для профессиональных образовательных организаций учитываются оценки за семестр или год.</p>	<p>средние данные в межаттестационный период (кроме результатов ОГЭ и ЕГЭ)</p>
1.2.	Наличие форм фиксации образовательных результатов.	1	Бланки, журналы, образцы форм фиксации образовательных результатов, заверенные работодателем.	<p>В межаттестационный период только для должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», «педагог дополнительного образования», «педагог-организатор», «воспитатель», «музыкальный руководитель»</p>
1.3.	Сохранность контингента обучающихся	1	Справка (за учебный год), заверенная работодателем.	<p>В межаттестационный период только для должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», «педагог дополнительного образования», «педагог-</p>

				организатор», «воспитатель», «музыкальный руководитель»
1.4.	Участие педагога в создании развивающей предметно-пространственной среды: безопасность и психологическая комфортность пребывания детей в ОО (группе)	1	Аналитическая справка о результате личного участия педагога в создании предметно-пространственной среды в ОО или в группе (за 2-3 года), заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
1.5.	Достижения обучающихся в мероприятиях, имеющих неофициальный статус*	1	Копия диплома, заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
1.6.	Положительная динамика профилактики и реабилитации девиантного поведения обучающихся и воспитанников	1	Справка, заверенная работодателем (за 2-3 года).	В межаттестационный период только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»
1.7.	Повышение количества фактов раннего выявления трудных жизненных ситуаций	1	Справка о раннем выявлении и своевременном включении специалиста в решение проблем социальной жизни детей, заверенная работодателем, с предоставлением данных, подтверждающих повышение количества фактов раннего выявления трудных жизненных ситуаций.	В межаттестационный период только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог», «воспитатель»
1.8.	Результаты участия обучающихся в предметных олимпиадах, имеющих официальный статус: призеры муниципального этапа* призеры регионального этапа	 1 2	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем. Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) олимпиад.	В межаттестационный период учитываются результаты очного тура *Для государственных образовательных организаций-уровень
			Суммирование баллов по данным показателям	

	призеры федерального этапа	3	не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	образовательного учреждения *Для коррекционных образовательных организаций учитываются результаты очного и заочного тура-уровень образовательного учреждения
1.9.	Организация обслуживания обучающихся (воспитанников) и работников образовательной организации	1	Динамика показателей библиотечной статистики. Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для должности «педагог-библиотекарь»
1.10.	Результаты участия обучающихся (воспитанников) в конкурсах, соревнованиях, имеющих официальный статус призеры муниципального этапа* призеры регионального этапа призеры федерального этапа	1 2 3	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем. Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) конкурсов, соревнований. Суммирование баллов по данным показателям не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	В межаттестационный период учитываются результаты очного тура начиная с муниципального уровня *Для государственных образовательных организаций-уровень образовательного учреждения *Для коррекционных образовательных организаций учитываются результаты очного и заочного тура-уровень образовательного учреждения
1.11.	Результаты участия коллективов детских и молодежных общественных		Копии документов, подтверждающих победы и призовые места коллективов детских и	В межаттестационный период

	<p>объединений образовательной организации в мероприятиях, имеющих официальный статус:</p> <p>призеры муниципального этапа*</p> <p>призеры регионального этапа</p> <p>призеры федерального этапа</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>молодежных общественных объединений образовательной организации, заверенные работодателем.</p> <p>Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) конкурсов, соревнований.</p> <p>Суммирование баллов по данным показателям не производится</p> <p>Учитывается количество баллов по наивысшему результату</p>	<p>учитываются результаты очного тура</p> <p>начиная с муниципального уровня</p> <p>только для должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»</p> <p>*Для государственных образовательных организаций-уровень образовательного учреждения</p>
1.12.	Положительная динамика в коррекции развития воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	1	Аналитическая справка о результатах коррекционной работы (за 2-3 года), заверенная работодателем.	В межаттестационный период
1.13.	Стимулирование и развитие социально-значимой деятельности обучающихся	1	Справка работодателя об участии обучающихся и воспитанников в социальных проектах, волонтерском движении, в клубной и культурно-массовой работе по пропаганде правил, правопорядка, здорового образа жизни. Не менее 3-х мероприятий	В межаттестационный период
1.14.	Увеличение количества обращений детей, родителей и педагогов за социально-педагогической помощью и разрешение поставленных ими проблем	1	Копии документов регистрации обращений, учёта действий и контроля результатов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период только для должности для «педагог-психолог», «социальный педагог»
1.15.	Программа обучения педагогических кадров: эффективность реализации	1	Программа, материалы, подтверждающие эффективность реализации, заверенные работодателем.	В межаттестационный период

1.16.	Методическая поддержка педагогов (участие курируемых педагогов в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус): призер муниципального этапа* призер регионального этапа призер федерального этапа	1 2 3	Копия диплома победителя, заверенная работодателем; документ о подтверждении методического сопровождения от администрации организации. Суммирование баллов по данным показателям не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	В межаттестационный период
1.17.	Реализация принципа преемственности обучения (поступление обучающихся в ВУЗы и другие профильные учреждения в соответствии с профилем объединения)	1	Информация об обучающихся, поступивших в ВУЗы и другие профильные учреждения в соответствии с направлением объединения.	В межаттестационный период только для педагогических работников организаций дополнительного образования
1.18.	Наличие инклюзивного образовательного процесса, вовлечение в дополнительное образование детей с ОВЗ и детей-инвалидов	1	Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период
1.19.	Наличие учебных групп с полной наполняемостью, имеющие регистрацию в автоматизированной информационной системе «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики»	1	Справка от Регионального оператора автоматизированной информационной системы «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики».	В межаттестационный период только для педагогических работников организаций дополнительного образования
2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта, использование новых образовательных технологий				
2.1.	Наличие опубликованных собственных методических разработок, имеющих соответствующий гриф и выходные данные.	1	Свидетельство или сертификат о публикации на следующих платформах: https://metobraz.ru/ https://urok.1sept.ru/ https://www.1urok.ru/ https://xn--d1abbusdciv.xn--p1ai/ https://www.teacherjournal.ru/	Указываются публикации, изданные в межаттестационный период

2.2.	Наличие опубликованных статей, научных публикаций в учебно-методических пособиях, имеющих соответствующий гриф и выходные данные.	1	Свидетельство или сертификат о публикации на следующих платформах: https://metobraz.ru/ https://urok.1sept.ru/ https://www.1urok.ru/ https://xn--d1abbusdciv.xn--p1ai/ https://www.teacherjournal.ru/	Указываются публикации, изданные в межаттестационный период
2.3.	Разработка собственных сценариев мероприятий	1	Сценарии, положения, публикации в распечатанном формате. Справка, заверенная работодателем, с названием проведенных мероприятий.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
2.4.	Организация и проведение развивающей, психокоррекционной и реабилитационной работы с обучающимися (воспитанниками)* - в процессе специальной работы с отдельными детьми; - в процессе специальной работы с группами детей; - при проведении воспитательных мероприятий в формах, подразумевающих участие родителей и других родственников ребенка.	1	Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для должности «педагог-психолог»
2.5.	Участие в обучающих мероприятиях на уровне образовательной организации для педагогических кадров (конференции, семинары, тематические консультации, участие в МО на уровне ОО)	1	Справка, заверенная работодателем. Программа мероприятия, заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
2.6.	Использование современных методик обследования развития детей*	1	Перечень диагностических материалов; пример карты (протокола) обследования, заверенные работодателем.	В межаттестационный период только для должности «учитель-логопед»,

				«учитель-дефектолог», «педагог-психолог»
2.7.	Методическое руководство: рабочей группой, временным творческим объединением	1	Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
2.8.	Расширение социальных связей, использование социокультурного пространства муниципалитета в образовательном процессе	1	Совместные проекты, программы мероприятий, отзывы, благодарности.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
2.9.	Наличие материалов, отражающих работу с родителями:		План работы с родителями, планы собраний, сценарии мероприятий, материалы анкетирования, заверенные работодателем.	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
	эпизодическая работа	1		
	системная работы	2		
2.10.	Результат личного участия в конкурсе инновационных продуктов:		Копии грамот, дипломов, приказов, распоряжений, заверенные работодателем. Учитывается количество баллов по наивысшему результату. Суммирование баллов по данным показателям	В межаттестационный период
	лауреат (дипломант) муниципального уровня	2		
	победитель муниципального уровня	3		
	лауреат (дипломант) регионального уровня	4		
	победитель регионального уровня	5		

2.11.	Наличие разработанных рекомендаций для повышения качества образовательного процесса оригинальностью не менее 30%	1	Рекомендации в печатном формате. Экспертная оценка Регионального модельного центра дополнительного образования детей.	В межаттестационный период только для педагогических работников организаций дополнительного образования
2.12.	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов, в том числе с охватом в автоматизированной информационной системе «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики	1	Справка или сертификат с указанием темы выступления, заверенные работодателем. Справка от Регионального оператора автоматизированной информационной системы «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики» с указанием темы, даты и охвата участниками в мероприятии.	В межаттестационный период только для педагогических работников организаций дополнительного образования
2.13.	Разработка собственных сценариев мероприятий	1	Сценарии, положения, публикации в распечатанном формате. Справка, заверенная работодателем, с названием проведенных мероприятий и заключение Регионального модельного центра дополнительного образования детей об эффективности мероприятия.	В межаттестационный период только для педагогических работников организаций дополнительного образования
2.14.	Исполнение функций муниципального, регионального эксперта при организации мониторинговой деятельности в сфере дополнительного образования	2	Справка от Регионального модельного центра дополнительного образования детей.	В межаттестационный период
2.15.	План мероприятий по организации совместной деятельности детей и взрослых (игра, беседа, экскурсия, коллекционирование, реализация проектов, мастерская и др.)	1	Программа, материалы, подтверждающие организацию, заверенные работодателем.	В межаттестационный период только для должности «педагог дополнительного образования»
2.16.	Работа за рамками тарифицированных часов (внеклассная, внеаудиторная работа по предмету, дисциплине, курсу (модулю), практике и др.) Вид деятельности (кружки, секции, мероприятия)	1	Справка, заверенная работодателем. Не менее 3-х занятий	В межаттестационный период

2.17.	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	1	Договоры и соглашения о сотрудничестве между образовательной организацией и социальными партнёрами. Отчеты о проведенных мероприятиях.	В межаттестационный период только для должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»
2.18.	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов: муниципальный уровень* региональный уровень федеральный уровень	1 2 3	Справка-подтверждение или сертификат от муниципального органа управления образованием с указанием темы выступления. Справка-подтверждение или сертификат от организаций ДПО с указанием темы выступления. Сертификат от федерального оператора Суммирование баллов по данным показателям не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	В межаттестационный период начиная с муниципального уровня *Для государственных образовательных организаций-уровень образовательного учреждения
2.19.	Участие в методических объединениях: уровень образовательного учреждения муниципальный уровень	1 2	Приказ образовательного учреждения «Об утверждении состава методического объединения» Приказ муниципального органа управления образованием «Об утверждении состава методического объединения»	В межаттестационный период

	<p>региональный уровень</p> <p>Руководство методическим объединением:</p> <p>уровень образовательного учреждения</p> <p>муниципальный уровень</p> <p>региональный уровень</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p>Приказ органа исполнительной власти субъекта, осуществляющего государственное управление в сфере образования «Об утверждении состава методического объединения»</p> <p>Приказ образовательного учреждения «Об утверждении состава методического объединения»</p> <p>Приказ муниципального органа управления образованием «Об утверждении состава методического объединения»</p> <p>Приказ органа исполнительной власти субъекта, осуществляющего государственное управление в сфере образования «Об утверждении состава методического объединения»</p> <p>Суммирование баллов по данным показателям не производится</p> <p>Учитывается количество баллов по наивысшему результату</p>	
2.20.	<p>Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого урока (занятия) отзыв положительный или отзыв положительный, содержит рекомендации к тиражированию опыта</p>	1	<p>Положительный отзыв от руководителя методического объединения 00 и/или заместителя руководителя 00, курирующего данное направление; от руководителя районного или городского методического объединения.</p> <p>Лист регистрации присутствующих на уроке (занятии), заверенный работодателем.</p>	В межаттестационный период
2.21.	<p>Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, в жюри</p>		<p>Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенные работодателем.</p>	В межаттестационный период

	конкурсов, олимпиад, творческих группах: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 2 3	Суммирование баллов по данным показателям не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	
2.22.	Участие в качестве независимого эксперта при проверке работ обучающихся в ходе: Проверки работ контрольной группы образовательных организаций при проведении всероссийских проверочных работ и/или региональных диагностических работ	1	Копии приказа или сертификата, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
2.23.	Участие в работе предметных комиссий по проверке экзаменационных работ ГИА: в течение одного экзаменационного периода в течение двух-трех экзаменационных периодов в течение четырёх-пяти экзаменационных периодов	1 2 3	Проверка работ части «С» ЕГЭ и ОГЭ. Заверенная работодателем копия приказа органа исполнительной власти субъекта, осуществляющего государственное управление в сфере образования «Об утверждении состава предметных комиссий по проверке экзаменационных работ ГИА за указанный период». Суммирование баллов по данным показателям не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	В межаттестационный период
2.24.	Исполнение функций тьютора или куратора в рамках повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	4	Приказ о привлечении в качестве тьютора или куратора к курсам или иным образовательным мероприятиям для педагогических работников и управленческих кадров.	

2.25.	Исполнение функций наставника в отношении педагогических работников	1	Копия приказа о назначении наставником, заверенная работодателем.	В межаттестационный период
2.26.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 2 3	Копии грамот, дипломов, приказов (распоряжений), заверенные работодателем. Суммирование баллов по данным показателям не производится Учитывается количество баллов по наивысшему результату	В межаттестационный период
2.27.	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися. Разработка отдельных рекомендаций педагогическим работникам, родителям (законным представителям) по оказанию помощи в вопросах воспитания, обучения развития и социальной адаптации.	1	Наличие справок, соответствующих учетных документов, анкетирования и др., заверенных работодателем, включая наличие примера рекомендации педагогическим работникам, родителям (законным представителям) по оказанию помощи в вопросах воспитания, обучения развития и социальной адаптации.	В межаттестационный период только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»
2.28.	Взаимодействие с научными учреждениями и учреждениями высшего профессионального образования: членство в профессиональных объединениях участие в партнерских программах научно-методическое обеспечение практических учебных занятий и практик (стажировок) студентов	1	Копии удостоверений, приказов, дипломов, сертификатов, договоры, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
2.29.	Представительство в: суде, КДН, медико-психолого-педагогической комиссии, органах опеки и попечительства в качестве экспертов-консультантов при решении вопросов	1	Наличие подтверждающих документов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период только для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»

	о психическом состоянии, особенностях психического развития ребенка			
2.30.	Участие в федеральном проекте «Билет в будущее»	3	Приказ от регионального оператора «Об утверждении списка педагогов-навигаторов ответственных за реализацию проекта «Билет в будущее»	
3. Дополнительные критерии и показатели				
3.1.	Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности		Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем, заверенные работодателем. Суммирование баллов по данным показателям не производится	В межаттестационный период
	уровень ОО	1	Учитывается количество баллов по наивысшему результату	
	муниципальный уровень	2		
	региональный уровень	3		
	федеральный уровень	4		
3.2.	Наличие опубликованных учебно-методических пособий в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	5	Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.	В межаттестационный период Только печатное издание
3.3.	Отсутствие дисциплинарных взысканий; документально подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса	1	Справка, заверенная работодателем	В межаттестационный период только для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
3.4.	Наличие премии Главы Чеченской Республики в сфере образования	4	Документы, подтверждающие получение премии, заверенные работодателем, Постановление Правительства Чеченской Республики.	В межаттестационный период

3.5.	Наличие почетных званий и государственных наград	12	Копии наград, заверенные работодателем.	
------	--	----	---	--

Общее количество баллов:

Первая квалификационная категория устанавливается на основе результатов:

Не менее 6 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **дошкольных** образовательных организаций согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 6 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников организаций **дополнительного образования** согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 7 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **общеобразовательных** организаций согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 28 баллов из возможных 40 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 6 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **профессиональных** образовательных организаций, реализующих программы СПО согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Высшая квалификационная категория устанавливается на основе результатов:

Не менее 8 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **дошкольных** образовательных организаций согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 10 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников организаций **дополнительного образования** согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 12 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **общеобразовательных** организаций согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 28 баллов из возможных 40 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.

Не менее 10 баллов профессиональной результативности аттестуемых педагогических работников **профессиональных** образовательных организаций, реализующих программы СПО согласно требованиям, представленным в таблице.
Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования.