



Приложение № 2
к приказу Министерства образования и науки
Чеченской Республики
от «25» 11 2025 г. № 873-н

Приложение № 2
к регламенту работы аттестационной комиссии
Министерства образования и науки Чеченской Республики
по проведению аттестации педагогических работников организаций,
осуществляющих образовательную деятельность и находящихся
в ведении Чеченской Республики, педагогических работников
муниципальных и частных организаций, осуществляющих
образовательную деятельность, в целях установления
квалификационной категории

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
специалиста об уровне профессиональной деятельности
педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность
(в целях установления первой и высшей квалификационной категории)

(Ф.И.О. аттестуемого, место работы, должность)

Специалист аттестационной
группы: _____

(Ф.И.О., место работы, должность эксперта)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки _____

(дата проведения экспертизы)

<i>№</i>	<i>Перечень документов, предоставляемых педагогическим работником в аттестационную комиссию:</i>	<i>Наличие отметка +/-</i>
1	Заявление о проведении аттестации	
2	Согласие на обработку персональных данных	
3	Копия паспорта	
4	Заверенная работодателем копия документа об образовании	
5	Оригинал и заверенная работодателем копия всех страниц трудовой книжки	
6	Удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации (не менее 36 часов за последние 3 года)	
7	Документы, подтверждающие профессиональную результативность педагогического работника, в соответствии с показателями, установленными для каждой квалификационной категории	

<i>№</i>	<i>Критерии и показатели</i>	<i>отметка +/-</i>	<i>Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке (для каждой педагогической должности выбирается свой набор результатов)</i>	<i>Примечания</i>
1. Результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений. Выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности				
1.1.	Качество знаний обучающихся по преподаваемому предмету аттестуемого составляет 60 % и более от общего числа обучающихся за последние 2 или 4 года	1	Копии страниц журнала, заверенные работодателем. Для общеобразовательных организаций учитываются годовые оценки обучающихся. Для профессиональных образовательных организаций учитываются оценки за семестр или год.	Средние данные в межаттестационный период
1.2.	Наличие выпускников, набравших высокие баллы на едином государственном экзамене (80 баллов и выше)	1	Справка-подтверждение от ГКУ «Региональный центр обработки информации единого государственного экзамена и мониторинга качества образования» и справка-подтверждение, выданная учредителем образовательной организации. Суммирование баллов по данному показателю производится, но не более чем за трёх выпускников	В межаттестационный период Для педагогических работников общеобразовательных организаций
1.3.	Достижения обучающихся в мероприятиях, имеющих неофициальный статус	1	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем. Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров).	В межаттестационный период Для педагогических работников дошкольных

			Суммирование баллов по данному показателю производится, но не более чем за двух призёров.	образовательных организаций и организаций дополнительного образования Учитываются результаты только очного тура
1.4.	Положительная динамика в коррекции развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1	Аналитическая справка о результатах коррекционной работы (за 2-3 года), заверенная работодателем.	В межаттестационный период Для должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог»
1.5.	Положительная динамика профилактики и реабилитации девиантного поведения обучающихся и воспитанников	1	Аналитическая справка о результатах профилактической работы сравнение показателей за 2-3 года (например, снижение количества учеников «группы риска», заверенная работодателем (за 2-3 года).	В межаттестационный период Для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»
1.6.	Повышение количества фактов раннего выявления трудных жизненных ситуаций	1	Справка о раннем выявлении и своевременном включении специалиста в решение проблем социальной жизни детей, заверенная работодателем, с предоставлением данных, подтверждающих повышение количества фактов раннего выявления трудных жизненных ситуаций.	В межаттестационный период Для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»
1.7.	Результаты участия обучающихся в предметных олимпиадах, имеющих официальный статус: призеры муниципального этапа призеры регионального этапа призеры федерального этапа	 1 2 3	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем. Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) олимпиад. Суммирование баллов по данному показателю производится, если призёры являются разными лицами. Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	В межаттестационный период Учитываются результаты очного тура, начиная с муниципального уровня.

1.8.	Результаты участия обучающихся (воспитанников) в конкурсах, соревнованиях, имеющих официальный статус: призеры муниципального этапа призеры регионального этапа призеры федерального этапа	1 2 3	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем. Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) конкурсов, соревнований. Суммирование баллов по данному показателю производится, но не более чем за трех призеров. Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	В межаттестационный период Учитываются результаты очного тура, начиная с муниципального уровня.
1.9.	Результаты участия коллективов детских и молодежных общественных объединений образовательной организации в мероприятиях, имеющих официальный статус: призеры муниципального этапа призеры регионального этапа призеры федерального этапа	1 2 3	Копии документов, подтверждающих победы и призовые места коллективов детских и молодежных общественных объединений образовательной организации, заверенные работодателем. Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) конкурсов, соревнований. Суммирование баллов по данному показателю производится, если призёрами являются разные коллективы (команды, группы, объединения), но не более чем за три таких коллектива. Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	В межаттестационный период Учитываются результаты очного тура, начиная с муниципального уровня.
1.10.	Результаты участия обучающихся в чемпионате «Профессионалы» и «Чемпионат высоких технологий» Наличие призёров на региональном уровне Наличие победителей на региональном уровне	1 2	Заверенные работодателем копии документов, подтверждающих победы и призовые места обучающихся. Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) конкурсов, соревнований.	В межаттестационный период Для педагогических работников профессиональных образовательных организаций

	Наличие призёров на федеральном уровне	3	Суммирование баллов по данному показателю производится, если призёры являются разными лицами, но не более чем за трех призеров.	
	Наличие победителей на федеральном уровне	4	Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	
1.11.	Результаты участия обучающихся в чемпионате Абилимпикс:		Заверенные работодателем копии документов, подтверждающих победы и призовые места обучающихся.	В межаттестационный период Для педагогических работников профессиональных образовательных организаций
	Наличие призёров на региональном уровне	1	Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей (призеров) конкурсов, соревнований.	
	Наличие победителей на региональном уровне	2		
	Наличие призёров на федеральном уровне	3	Суммирование баллов по данному показателю производится, если призёры являются разными лицами, но не более чем за трех призеров.	
	Наличие победителей на федеральном уровне	4	Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	
1.12.	Организация обслуживания обучающихся (воспитанников) и работников образовательной организации	1	Динамика показателей библиотечной статистики. Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период Для должности «педагог-библиотекарь»
1.13.	Увеличение количества обращений детей, родителей и педагогов за социально-педагогической помощью и разрешение поставленных ими проблем	1	Копии документов регистрации обращений, учёта действий и контроля результатов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период Для должности для «педагог-психолог», «социальный педагог»
1.14.	Методическая поддержка педагогов (участие курируемых педагогов в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус):		Копия диплома победителя, заверенная работодателем, документ о подтверждении методического сопровождения от администрации организации.	В межаттестационный период
	призер муниципального этапа	1	Суммирование баллов по данному показателю не производится.	
	призер регионального этапа	2	Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	

	призер федерального этапа	3		
1.15.	Реализация принципа преемственности обучения (поступление обучающихся в ВУЗы и другие профильные учреждения в соответствии с профилем объединения)	1	Информация об обучающихся, поступивших в ВУЗы и другие профильные учреждения в соответствии с направлением объединения. Справка с места обучения выпускника. Справка, подтверждающая обучение выпускника у данного педагога. Суммирование баллов по данному показателю производится, но не более чем за двух обучающихся.	В межаттестационный период Для педагогических работников организаций дополнительного образования.
1.16.	Наличие инклюзивного образовательного процесса, вовлечение в дополнительное образование детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	1	Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период Для педагогических работников организаций дополнительного образования.
1.17.	Наличие учебных групп с полной наполняемостью, имеющие регистрацию в автоматизированной информационной системе «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики»	1	Справка от Регионального оператора автоматизированной информационной системы «Навигатор дополнительного образования детей Чеченской Республики».	В межаттестационный период Для должности «педагог дополнительного образования».
2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта, использование новых образовательных технологий				
2.1.	Наличие опубликованных авторских методических разработок, статей и научных публикаций в печатных учебно-методических пособиях, имеющих соответствующий гриф и выходные данные	1	Заверенные работодателем копии титульного листа печатного издания, страницы с выходными данными и страницы с содержанием публикации.	Указываются публикации, изданные в межаттестационный период
2.2.	Участие в региональном методическом проекте «Уроки на сцене»	1	Справка-подтверждение от регионального оператора ГБУ ДПО «ИРО ЧР».	В межаттестационный период Для педагогических работников общеобразовательных организаций
2.3.	Проведение открытых форм занятий по приглашению органов исполнительной	1	Справка-подтверждение, выданная муниципальным органом управления образованием или органом	В межаттестационный период

	власти субъекта РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования или муниципальных органов управления образованием		исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющим государственное управление в сфере образования. Лист регистрации участников, присутствовавших на занятиях.	
2.4.	Использование современных методик обследования развития детей	1	Перечень диагностических материалов; пример карты (протокола) обследования, заверенные работодателем.	В межаттестационный период Для должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог»
2.5.	Методическое руководство: рабочей группой, временным творческим объединением: *муниципальный уровень региональный уровень	1 2	Приказ (распоряжение) о создании рабочей группы / творческого объединения, в котором педагог указан как руководитель, и протоколы заседаний с указанием руководителя и подписями присутствующих. Суммирование баллов по данным показателям не производится. Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	В межаттестационный период Для ГБДОУ, ГБОУ и ГБПОУ уровень ОО
2.6.	Ведение собственного (авторского) сайта с обратной связью (в течение не менее 1 года), контент которого должен обеспечивать популяризацию авторских учебных и (или) учебно-методических разработок по обеспечению достижения обучающимися высоких предметных, метапредметных и личностных результатов; технологий методической поддержки педагогических работников, направленных на преодоление профессиональных дефицитов/профессиональное развитие педагогических работников	2	Скриншоты страниц сайта с указанием действующей прямой ссылки (статистика посещаемости сайта), заверенные работодателем.	В межаттестационный период
2.7.	Участие в совместных проектах и мероприятиях с другими образовательными организациями, использование ресурсов населенного	1	Справка-подтверждение от муниципального органа управления образованием.	В межаттестационный период

	пункта (музеев, библиотек, учреждений культуры и т.д.) в учебно-воспитательной работе			
2.8.	Результат личного участия в конкурсе инновационных продуктов: призер муниципального уровня призер регионального уровня призер федерального уровня	1 2 3	Копии грамот, дипломов, приказов, распоряжений, заверенные работодателем. Суммирование баллов по данным показателям не производится. Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	В межаттестационный период Учитываются результаты очного тура, начиная с муниципального уровня
2.9.	Наличие разработанных рекомендаций для повышения качества образовательного процесса оригинальностью не менее 30%	1	Рекомендации в печатном формате. Экспертная оценка регионального учебно-методического объединения (РУМО) (для педагогических работников профессиональных образовательных организаций). Рекомендации в печатном формате. Экспертная оценка регионального модельного центра дополнительного образования детей (для педагогических работников организаций дополнительного образования).	В межаттестационный период Для педагогических работников профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования
2.10.	Разработка собственных сценариев мероприятий	1	Сценарии, положения, публикации в распечатанном формате. Справка, заверенная работодателем, с названием проведенных мероприятий и заключение регионального учебно-методического объединения (РУМО) (для педагогических работников профессиональных образовательных организаций). Сценарии, положения, публикации в распечатанном формате. Справка, заверенная работодателем, с названием проведенных мероприятий и заключение Регионального модельного центра дополнительного образования детей об эффективности мероприятия (для педагогических работников организаций дополнительного образования).	В межаттестационный период Для педагогических работников профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования
2.11.	Исполнение функций муниципального, регионального эксперта при организации мониторинговой	1	Справка от Регионального модельного центра дополнительного образования детей.	В межаттестационный период Для педагогических работников

	деятельности в сфере дополнительного образования			организаций дополнительного образования
2.12.	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	1	Договоры и соглашения о сотрудничестве между образовательной организацией и социальными партнёрами. Отчеты о проведенных мероприятиях.	В межаттестационный период Для должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»
2.13.	Наличие социальных связей и межведомственного взаимодействия по решению социальных проблем ребенка	1	Копии планов совместной деятельности, договоров, соглашений о сотрудничестве, заверенные работодателем.	В межаттестационный период Для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»
2.14.	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 2 3	Справка-подтверждение или сертификат от муниципального органа управления образованием с указанием темы выступления. Справка-подтверждение или сертификат, выданные органом исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющим государственное управление в сфере образования или от регионального оператора с указанием темы выступления. Справка-подтверждение или сертификат от федеральных органов исполнительной власти или от федерального оператора с указанием темы выступления. Суммирование баллов по данным показателям не производится. Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	В межаттестационный период
2.15.	Руководство методическим объединением:		- Приказ образовательной организации «Об утверждении состава методического объединения»;	В межаттестационный период

	уровень образовательной организации муниципальный уровень региональный уровень	2 3 4	- не менее трёх протоколов заседаний методического объединения с указанием Ф.И.О. и должности руководителя МО. - Приказ муниципального органа управления образованием «Об утверждении состава методического объединения»; - не менее трёх протоколов заседаний методического объединения с указанием Ф.И.О. и должности руководителя МО. - Приказ органа исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющего государственное управление в сфере образования, «Об утверждении состава методического объединения»; - не менее трёх протоколов заседаний методического объединения с указанием Ф.И.О. и должности руководителя МО. Суммирование баллов по данным показателям не производится. Учитывается количество баллов по наивысшему результату	
2.16.	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, в жюри конкурсов, олимпиад: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 2 3	Заверенная копия одного из следующих документов: приказ, распоряжение, сертификат, благодарственное письмо или почётная грамота. Учитывается количество баллов по наивысшему результату. Суммирование баллов по данным показателям производится, но не более чем за два различных мероприятия. Участие в ГЭК не учитывается.	В межаттестационный период Учитывается только очный формат участия
2.17.	Участие в работе предметных комиссий по проверке экзаменационных работ ГИА:		Проверка работ части «С» ЕГЭ и ОГЭ. Заверенная работодателем копия приказа органа исполнительной власти субъекта, осуществляющего	В межаттестационный период

	в течение одного экзаменационного периода в течение двух-трёх экзаменационных периодов в течение четырёх-пяти экзаменационных периодов	1 2 3	государственное управление в сфере образования «Об утверждении состава предметных комиссий по проверке экзаменационных работ ГИА за указанный период». Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	
2.18.	Исполнение функций тьютора или куратора в рамках повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	3	Подтверждающие документы, выданные организацией дополнительного профессионального образования (ДПО).	В межаттестационный период
2.19.	Многолетний опыт наставнической деятельности в отношении педагогических работников	1	Копии приказов о назначении наставником, отчёты о работе наставника, а также характеристики (отзывы) от администрации образовательной организации о результатах наставнической деятельности, заверенные работодателем, не менее чем по трём наставляемым за разные годы.	В межаттестационный период
2.20.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	 1 2 3	Копии грамот, дипломов, приказов (распоряжений), заверенные работодателем. Суммирование баллов по данным показателям производится, но не более чем за три различных конкурса. Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	В межаттестационный период Учитываются результаты очного тура, начиная с муниципального уровня
2.21.	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися: разработка отдельных рекомендаций педагогическим работникам, родителям (законным представителям) по оказанию помощи в вопросах воспитания, обучения развития и социальной адаптации	1	Наличие справок, соответствующих учетных документов, анкетирования и др., заверенных работодателем, включая наличие примера рекомендации педагогическим работникам, родителям (законным представителям) по оказанию помощи в вопросах воспитания, обучения развития и социальной адаптации.	В межаттестационный период Для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»
2.22.	Взаимодействие с научными учреждениями и организациями высшего профессионального образования:	1	Копии удостоверений, приказов, дипломов, сертификатов, договоры, заверенные работодателем.	В межаттестационный период

	членство в профессиональных объединениях, участие в партнерских программах			
2.23.	Методическое сопровождение практических занятий и студенческих стажировок	1	Копии приказов, заверенные работодателем, а также договор (соглашение) между образовательными организациями. или Копии приказов, заверенные работодателем, а также направления от профессиональных образовательных организаций с указанием куратора от принимающей образовательной организации.	В межаттестационный период
2.24.	Представительство в: суде, КДН, медико-психолого-педагогической комиссии, органах опеки и попечительства в качестве экспертов-консультантов при решении вопросов о психическом состоянии, особенностях психического развития ребенка	1	Наличие подтверждающих документов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период Для должности «педагог-психолог», «социальный педагог»
2.25.	Участие в федеральном проекте «Билет в будущее»	1	Приказ от регионального оператора «Об утверждении списка педагогов-навигаторов ответственных за реализацию проекта «Билет в будущее» (для педагогических работников общеобразовательных организаций). Справка-подтверждение от Департамента профессионального образования и науки Министерства образования и науки Чеченской Республики (для педагогических работников профессиональных образовательных организаций)	В межаттестационный период
2.26.	Работа по сохранению и развитию фонда библиотеки (успешное проведение мероприятий по сбору или пополнению фонда (например, акции «Подарите книгу библиотеке») с подтверждениями)	1	Справка-подтверждение от работодателя.	В межаттестационный период Для должности «педагог-библиотекарь»
2.27.	Реализация проектов совместно с районными или региональными организациями (организация совместных мероприятий с	1	Благодарственные письма или справка-подтверждение от работодателя за участие в проектах.	В межаттестационный период

	муниципальными и региональными библиотеками, музеями, издательствами)			Для должности «педагог-библиотекарь»
2.28.	Участие в деятельности экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 2 3	Приказ (или выписка из приказа) о включении педагога в состав участников площадки/лаборатории/центра. или Сертификат участника проекта или программы. Суммирование баллов по данным показателям не производится. Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	В межаттестационный период
2.29.	Участие педагогических работников в образовательных проектах, реализуемых на региональном уровне	2	Благодарственные письма, дипломы, сертификаты или справка-подтверждение, выданные ОИВ или региональными операторами.	В межаттестационный период
3. Дополнительные критерии и показатели				
3.1.	Грамоты, благодарности, благодарственные письма за успехи в профессиональной деятельности: уровень образовательной организации муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 2 3 4	Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем, заверенные работодателем. Суммирование баллов по данным показателям не производится. Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	В межаттестационный период
3.2.	Стаж работы педагога в сфере образования не менее 10 лет, подтверждённый копиями благодарственных писем, почётных грамот и записями в трудовой книжке.	1	Заверенные работодателем копии грамот, благодарностей и благодарственных писем за многолетнюю работу в сфере образования. Соответствие педагогического стажа данным трудовой книжки. Суммирование баллов по данным показателям производится только за награды муниципального уровня и выше, при этом учитываются не более трех наград.	В межаттестационный период
3.3.	Награды за достижения и значительный вклад в педагогическую деятельность,	1	Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем, заверенные работодателем.	В межаттестационный период

	присуждённые общественными организациями и политическими партиями, свидетельствующие о признании профессионализма, активной гражданской позиции и общественной значимости работы педагога		Суммирование баллов по данным показателям не производится.	
3.4.	Наличие опубликованных учебно-методических пособий в рецензируемых печатных изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	4	Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
3.5.	Наличие занимаемой должности, соответствующей профилю преподаваемой дисциплины, в образовательной организации высшего образования	1	Справка с места работы с указанием занимаемой должности и преподаваемой дисциплины.	В межаттестационный период
3.6.	Участие в конкурсах на получение грантов в сфере образования, включая межрегиональные и федеральные инициативы	3	Копия приказа (распоряжения) о присуждении гранта или победы в конкурсе	В межаттестационный период
3.7.	Прохождение стажировки по профилю преподаваемых дисциплин (модулей) в профильной организации или в федеральном технопарке профессионального образования	1	Копия удостоверения, заверенная работодателем, копия приказа о направлении на стажировку.	В межаттестационный период
3.8.	Наличие государственных наград, почётных званий и ведомственных знаков отличия	12	Копии наград, заверенные работодателем.	Вне зависимости от года получения
3.9.	Наличие учёной степени	12	Диплом о присуждении учёной степени, выданный высшей аттестационной комиссией (ВАК).	Вне зависимости от года получения
3.10.	Наличие спортивных разрядов: Третий спортивный разряд Второй спортивный разряд Первый спортивный разряд	 1 2 3	Приказ об установлении спортивного разряда, издаваемый органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере физической культуры и спорта.	Вне зависимости от года получения Для педагогических работников, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта
3.11.	Наличие спортивных званий	12	Копии наград, заверенные работодателем.	Вне зависимости

				от года получения Для педагогических работников, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта
Общее количество баллов:				

Сумма баллов для определения квалификационной категории:

Первая квалификационная категория — не менее 7 баллов.

Высшая квалификационная категория — не менее 12 баллов.

Минимальные и пороговые значения баллов, необходимых для успешного прохождения квалификационного испытания в форме компьютерного тестирования:

Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования для педагогических работников дошкольных образовательных организаций. (Продолжительность тестирования составляет 90 минут).

Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования для педагогических работников организаций дополнительного образования (Продолжительность тестирования составляет 90 минут).

Не менее 28 баллов из возможных 40 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования для педагогических работников общеобразовательных организаций (Продолжительность тестирования составляет 120 минут).

Не менее 56 баллов из возможных 80 баллов (70%) по итогам компьютерного тестирования для педагогических работников профессиональных образовательных организаций, реализующих программы СПО (Продолжительность тестирования составляет 90 минут).

Указанные в таблице баллы носят исключительно рекомендательный характер и используются в целях аналитической оценки профессиональной деятельности педагога. Окончательное решение о соответствии (несоответствии) педагогического работника заявленной категории принимает аттестационная комиссия.

Специалист аттестационной группы _____
(подпись)

(расшифровка подписи)